**Справка-анализ гарантий и льгот по условиям
коллективного договора, которыми воспользовались
работники учреждения за 2024 год**

ДОУ № 103 города Липецка
(название учреждения)

Наименование льгот	Наличие льготы в КД, ее размер	Количество работников, воспользовавшихся льготами (чел.) <i>2024 год</i>
1. Ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам к должностному окладу/ставке заработной платы первые 5 лет работы	имеется 50% от ставки заработной (должностного оклада)	0
2. Единовременная выплата (подъемные) молодым специалистам в первый год работы или выплата по окончании учебного года	не имеется	-----
3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:	Имеется 1 до 5 лет – 10% 5 до 10 лет – 20% 10 до 15 лет - 30% 15 до 25 лет – 40% свыше 25 лет–50%	4 5 10 8 18
4. Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда : - повар, шефповар - кухонная рабочая	Имеется 12% 12%	3 повара 1

- младший воспитатель	6%	11 младших воспитателей
- машинист по стирке и ремонту белья	12%	2
5. Стимулирующая надбавка до прежнего размера зарплаты работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории (п. 5.20.2 Городского отраслевого соглашения)	имеется	-----
6. Оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности (п. 5.20.1 Городского отраслевого соглашения)	имеется	-----
7. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников (п. 7.7.1 - 7.7.4 Городского отраслевого соглашения)	имеется	-----
8. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников	не имеется	-----
9. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства:	имеется	
- Юный художник	10 тыс. руб	2
- Родничок	10 тыс. руб	2
10. Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию	имеется	4

11. Предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени	не имеется	-----
12. Предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение	имеется	-----
13. Предоставление права на длительный отпуск до 1 года с сохранением (без сохранения) заработной платы	имеется	-----
14. Дополнительный оплачиваемый отпуск:		
указать основание предоставления и категории работников, например - за вредные условия труда (поварам и др.)	не имеется	-----
- за ненормированный рабочий день		
- главный бухгалтер	7 дней	1
- заместитель заведующей	5 дней	1
- старший воспитатель	3 дня	2
- ведущий бухгалтер, ведущий экономист	5 дней	2
15. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда:		
- в случае похорон близких родственников;	имеется 3 дня	-----
- в случае регистрации брака	имеется 3 дня	_____

- переезд на новое место жительства;	имеется 1 день	-----
- при рождении ребенка (супругу)	имеется 1 день	-----
- при получении значка ГТО	имеется 1 день	_____
- бракосочетание детей работника	имеется 3 дня	1
- сопровождение детей начальных классов в школу 1 сентября	имеется 1 день	-----
16. Материальная помощь:		
-на лечение и операции;	10 тыс. руб	-----
-на похороны близких родственников;	10 тыс. руб	-----
-в связи с юбилеем;	10 тыс. руб	8
-к профессиональным праздникам;		
-к праздникам (8 Марта и 23 февраля)		
17. Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации	20% должностного оклада <i>охват профсоюзным</i>	1

	<i>членством 100 %</i>	
18. Освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов	имеется	1 председатель ПК
19. Другие гарантии и льготы (указать свои при наличии): - доплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.) - стимулирующая надбавка учителям-наставникам за молодыми специалистами - уполномоченному профкома по охране труда	10% 25% 10% 10%	3 5 2 1
20. Срок действия коллективного договора	с 23.06.2023 г. по 23.06.2026г.	

Председатель ППО

Г.А.Кобзева

	членством 100 %	
18. Освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов	имеется	1 председатель ПК
19. Другие гарантии и льготы (указать свои при наличии):		
- доплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.)	10%	3
	25%	5
- стимулирующая надбавка учителям-наставникам за молодыми специалистами	10%	2
- уполномоченному профкома по охране труда	10%	1
20. Срок действия коллективного договора	с 23.06.2023 г. по 23.06.2026г.	

Председатель ППО

Г.А.Кобзева

Г.А.Кобзева