

Утвержден
на заседании профкома ДОУ № 103
Протокол от 13.02.2025 г № 12
Председатель ППО ДОУ № 103
Кобзева Г.А.Кобзева

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения № 103 г. Липецка
за 2024 год

Первичная профсоюзная организация в настоящее время насчитывает 56 членов профсоюза. Из них 2 человека находятся в декретном отпуске. Охват профсоюзным членством составляет 100%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт комитета Липецкой городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Профсоюзный комитет ДОУ был избран собранием первичной профсоюзной организации в апреле 2024 года. Срок полномочий был установлен на 5 лет. В состав профкома были избраны: Медведева А.С., Свиридова К.А., Кузнецова С.Е., Товстая Е.А., Бешкарева Н.А. Каждый из них возглавляет какой-либо отдельный участок работы.

В соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о первичной организации профсоюза по решению профкома были созданы комиссии: по социальному страхованию, комиссия по охране труда, по культурно-массовой и спортивной работе. Председатель профкома Кобзева Г.А. руководила всей работой первичной профсоюзной организации, представляла и защищала профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права членов профсоюза, распоряжалась по поручению профкома средствами, организовывала работу профкома, осуществляла подготовку и проведение его заседаний (10 заседаний), а также проведение собраний (2 собрания), организовывала выполнение решений профсоюза, отчитывалась о своей работе перед членами профсоюза ДОУ, вела учет членов профсоюза, контролировала уплату ими членских профсоюзных взносов. Председатель ППО ДОУ Кобзева Г.А. принимала участие в работе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения, аттестации рабочих мест.

Профком ДОУ организовывал работу в соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,

на основе Устава Профсоюза работников народного образования и науки, Положения о первичной профсоюзной организации ДОУ, Трудового Кодекса РФ.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Главным направлением деятельности профкома в текущем году была работа по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников ДОУ. Профком постоянно работал над укреплением социального партнерства с администрацией ДОУ, ведя конструктивный диалог. В июне 2023 года был заключен с администрацией ДОУ коллективный договор сроком на 3 года. В один из разделов коллективного договора внесены дополнительные права и льготы членам Профсоюза:

- бесплатная юридическая консультация юристов Горкома, Обкома профсоюза работников образования и науки РФ, Федерации независимых профсоюзов Липецкой области;
- защита профкомом в случае индивидуальных трудовых споров;
- бесплатное составление исков в суд по семейным, трудовым, пенсионным отношениям;
- получение материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации, из Фонда Горкома и Фонда Обкома профсоюза работников образования и науки РФ.

Также в одном из пунктов коллективного договора администрация ДОУ признает право профсоюзных органов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законодательства о труде и по вопросам охраны труда. Между администрацией и профкомом заключено Соглашение по охране труда с рядом мероприятий, таких как проведение обучения по курсу оказания первой доврачебной помощи, проведение периодического медицинского осмотра сотрудников, проведение косметического ремонта помещений, установка голосового оповещения на территории ДОУ, специальную оценку условий труда и др. В течение года профком рассматривал ход выполнения этого Соглашения, принимал дополнительные меры к его выполнению. Все мероприятия, предусмотренные Соглашением, были выполнены. В ДОУ полностью разработана папка по охране труда в соответствии с последними нормативными документами.

В коллективном договоре оговорено рабочее время и время отдыха. Администрация доводит график ежегодных отпусков до 15 декабря текущего года, в связи с тем, чтобы каждый работник мог заранее спланировать свой

отдых. Также работнику ДОУ дано право на получение кратковременного отпуска с сохранением заработной платы:

- бракосочетание детей работника - 3 календарных дня;
- рождение ребенка (супругу) - 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства - 1 календарный день;
- смерть близких родственников - 3 календарных дня;
- получение значка ГТО (золотой, серебряный, бронзовый) - 1 календарный день;
- уполномоченным лицам по ОТ - 3 календарных дня;
- проводы сына в армию – 1 календарный день;
- сопровождение детей, которые обучаются в общеобразовательных организациях 1 сентября – 1 календарный день;
- предоставление работающим отцам ежемесячно, до достижения ребенком возраста 1,5 лет – 1 календарный день.

Коллективный договор является правовым документом, позволяющим регулировать трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между администрацией и работниками ДОУ, строить эти отношения на взаимном сотрудничестве. Два раза в год на Общем собрании работников ДОУ заслушивались отчеты заведующей ДОУ по выполнению коллективного договора. Профсоюзный комитет ДОУ четко отслеживал и контролировал ход его выполнения.

Одной из форм социального партнерства является согласование с профкомом различных вопросов организации учебно-воспитательного процесса: правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда работников ДОУ № 103 г. Липецка, Приложения №1 «Показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОУ №103 г. Липецка», Приложения №2 «Показатели результативности и эффективности труда работников ДОУ №103 г. Липецка», графика отпусков, нормативов времени и численности работников, занятых обслуживанием и эксплуатацией зданий, сооружений и уборкой служебных помещений.

Определенную работу провел профком по защите социально-экономических и трудовых прав работников. Мы принимали участие в региональных и Всероссийских профсоюзных акциях протеста в защиту образования. Особое спасибо хочется сказать Животиковой В.Г., Кузнецовой С.Е., Свиридовой К.А., Барбашовой В.В., Павперовой О.А., Ахметовой В.Д. и др. за их высокую жизненную позицию по поводу предложенных правительством реформ. Также члены Профсоюза ДОУ поддержали Общероссийскую акцию профсоюзов под девизом «Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд» в форме подписания резолюции. В течение года члены профсоюза по условиям коллективного договора воспользовались гарантиями и льготами:

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (55 человек);

- доплата за работу с вредными и опасными условиями труда (17 человек);
- денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства (4 педагога);
- единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию – 4 человека
- освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной работе (1 человек);
- уменьшение на 1 час продолжительности рабочего дня или смены, предшествующих нерабочему праздничному дню, для всех сотрудников ДОУ (56 человек);
- другие гарантии и льготы (закрепление наставников, доплаты за наличие квалификационной категории специалистам ДОУ, уполномоченному профкома по охране труда) – 21 человек.

Производственная комиссия и комиссия по охране труда следили за своевременным ознакомлением всех работников с правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с законодательством. Эти правила вывешены на видном месте в Правовом уголке. Комиссия контролировала проведение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда и разделом «Охрана труда» коллективного договора. Совместно с зам. зав. по АХЧ С.Е.Кузнецовой проводились проверки соблюдения техники безопасности и охраны труда, все ли работники знают правила противопожарной безопасности и инструкцию по эвакуации дошкольников на случай пожара, четко контролируют проведение инструктажей по охране труда, наличие подписей работающих. По инициативе профкома были проведены учения в ДОУ на случай возникновения пожара, антитеррористической защищенности (7 практических тренировок). Также комиссия ДОУ не упускала из виду состояние санитарно-гигиенических условий труда в соответствии с СанПиН.

Обращал в своей работе профком и на жилищно-бытовые вопросы. Одной из форм решения отдельных проблем является оказание материальной помощи членам профсоюза из средств профбюджета ДОУ. На эти цели была израсходована 1 тысяча рублей. Материальная помощь была оказана из фонда экономии заработной платы на юбилей (80 тысяч, 8 человек). Профком старался соответствующим образом организовать отдых и лечение членов профсоюза.

Мы стараемся, чтобы жизнь в коллективе была интересной, и каждый работник ДОУ чувствовал заботу и внимание. Поэтому значительная часть средств расходуется на проведение культурно-массовых мероприятий. Готовим праздничную программу ко Дню Учителя, Дню пожилого человека, международному женскому дню 8-ое Марта, Новому году и др. На эти цели было израсходовано 21 тысяча 200 рублей, на чествование юбиляров – 16 тысяч рублей, на премирование – 6000 рублей. В ДОУ созданы условия для

занятия спортом, имеется физкультурный зал, оснащенный всем необходимым, что позволяет эффективно реализовывать программу «В здоровом теле – здоровый дух».

Одной из новых форм работы профкома ДООУ стала работа с молодыми специалистами и ветеранами труда, цель которой – оставить в сердцах молодых педагогов память и уважение к старшему поколению. В связи с этим администрация ДООУ и профсоюзный комитет произвели расстановку воспитателей в некоторых группах таким образом, что рядом с опытным педагогом, имеющим большой положительный опыт работы за плечами, работает молодой начинающий педагог, который может на практике перенять опыт работы своего старшего коллеги.

За отчетный период были проведены профсоюзные собрания:

- Об организации правового всеобуча в ДООУ.
- Об участии в коллективных акциях Профсоюза.

Профкомом проводились заседания, на которых рассматривались вопросы оказания материальной помощи, решались финансовые вопросы, разрешались персональные дела, утверждалось мотивированное мнение по вопросам принятия работодателем проектов локальных нормативных актов и др.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страничка сайта ДООУ «Профсоюзная работа», информационные стенды профкома: «Профсоюзный уголок», «Уголок охраны труда». В них отражается вся оперативная, актуальная на сегодняшний день информация. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДООУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком ДООУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В 2024 году была продолжена работа в части реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Был заполнен на 100 % паспорт профсоюзной организации, 100 % членов Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, имеется возможность сдачи статистических отчетов в автоматическом режиме. Активно члены Профсоюза были привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

Чтобы быть в курсе всех событий, происходящих в профсоюзном движении, профком выписывает газету «Мой профсоюз».

За отчетный период в профком ДООУ поступило 8 заявлений. Все они были рассмотрены и по ним были приняты решения.

Организационную, методическую и правовую помощь в работе профкома по выполнению своих уставных задач регулярно оказывал Горком Профсоюза. Постоянно помогает профессионально решать возникающие проблемы. Основное содержательное направление обучения в текущем году было определено Годом организационно-кадровой работы в Профсоюзе и ставило задачу обеспечения подготовки к отчетам и выборам в ДООУ. Этой проблематике были посвящены: Всероссийская просветительская акция «Единый профсоюзный диктант "К отчётам и выборам готов!"» (24–26 января 2024 г.); онлайн семинар «Профсоюзный компас» (7–9 февраля 2024 г.).

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по защите интересов работников – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

В работе профкома ДООУ не все нам удастся, не все сразу получается. Какой бы сильной не была наша профсоюзная организация мы не можем самостоятельно решать разнообразные вопросы, связанные с защитой трудовых и экономических прав сотрудников ДООУ. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, электронных трудовых книжек требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДООУ – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Для этого у нас есть права и опыт, а главное – сила единения.